



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग दोन

वर्ष ५, अंक १७]

सोमवार, जून ३, २०१९/ज्येष्ठ १३, शके १९४१

[पृष्ठे ११, किंमत : रुपये १२.००

असाधारण क्रमांक २९

प्राधिकृत प्रकाशन

नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर

नागपूर सुधार प्रन्यास (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१९

क्र. साप्रवि/आ.वि./नियम प्र./५१०८

नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६.

नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ (सी.पी. कलम क्र. XXXVI-१९३६) च्या कलम ८९ मधील पोट-नियम (I) मधील उप-कलम (क) अन्वये असलेल्या अधिकारात, यापूर्वी अंमलात असलेले या नियमामध्ये नमूद पदांचे सेवाप्रवेश नियम, वेतनश्रेणी तसेच तत्संबंधात यापूर्वी करण्यात आलेले ठराव व आदेश अधिक्रमित करून नागपूर सुधार प्रन्यास, याद्वारे नागपूर सुधार प्रन्यासमधील या नियमामध्ये नमूद पदांवर करावयाच्या नियुक्त्यांचे नियमन व सेवांचे वर्गीकरण करण्यासाठी खालीलप्रमाणे नियम करीत आहे :-

नियम

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती

(१) या नियमांना “ नागपूर सुधार प्रन्यास सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१९” असे संबोधण्यात येईल.

(२) हे नियम नागपूर सुधार प्रन्यासमधील संबंधित पदावरील नियुक्त्यांना लागू होतील, मात्र अन्यथा नमूद केले नसल्यास अंशकालीन स्वरूपाच्या नियुक्त्या, कंत्राटी पद्धतीने किंवा रोजंदारी तत्त्वावरील नियुक्त्या तसेच मानसेवी स्वरूपाच्या नियुक्त्यांना लागू होणार नाहीत.

२. (अ) व्याख्या

विषय किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमांसाठी :-

(१) “ अधिनियम ” म्हणजे नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ (सन १९३६ चा मध्यप्रांत व वच्हाडचा अधिनियम क्रमांक ३६)

(२) “ परिशिष्ट ” म्हणजे या नियमांना जोडलेली परिशिष्टे.

(३) “ सभापती ” म्हणजे नागपूर सुधार प्रन्यासचे सभापती.

(४) “ प्रन्यास ” म्हणजे नागपूर सुधार प्रन्यास अधिनियम, १९३६ सन १९३६ चा मध्यप्रांत याद्वारे निर्माण केलेले व अंतर्गत केलेले

नागपूर सुधार प्रन्यास.

(५) “ पदवी ” म्हणजे मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पदवी.

(६) “ मान्यताप्राप्त संस्था ” म्हणजे शासनाने मान्यता दिलेल्या संस्था.

(७) “ कर्मचारी ” म्हणजे या नियमांच्या परिशिष्टात नमूद केलेले प्रन्यास अधिकारी किंवा कर्मचारी.

(८) “ शासन ” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.

(९) “ अर्हताप्राप्त कर्मचारी ” म्हणजे या नियमाच्या परिशिष्टामध्ये विहित केलेली अर्हता धारण करणारे कर्मचारी. या नियमांत वापरण्यात आलेले परंतु व्याख्या न केलेले शब्द किंवा शब्द समूहांचा अर्थ अधिनियमात दिल्यानुसार असेल.

(ब) सेवांचे वर्गीकरण-(Classification of Services)

तांत्रिक सेवा.— ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी मान्यताप्राप्त विद्यापीठ/अभिमत विद्यापीठ/राज्य तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Technical Education) वा केंद्रीय तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Central Technical Education) तंत्रशिक्षण परिषद (Technical Council) वा यामार्फत चालविले जाणारे विविध तांत्रिक व अभियांत्रिकीविषयक अभ्यासक्रम अशी किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना “तांत्रिक संवर्ग” संबोधण्यात येईल व अशा पदाची सेवा “तांत्रिक सेवा” संबोधिली जाईल.

३. नेमणुकीची पद्धत व अर्हता

(१) प्रत्यासमधील विविध पदांवर नियुक्तीसाठी कार्यपद्धती परिशिष्ट-१ मध्ये विहित केल्यानुसार व संबंधित पदाकरिता शिक्षण, अनुभव इ. आवश्यक अर्हता परिशिष्ट २ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असतील. याशिवाय शासनाचे अनुकंपा तत्त्वावरील नियुक्तीचे धोरण प्रत्यासला लागू राहील.

(२) भारतीय नागरीकत्व आणि महाराष्ट्र राज्याचे अधिवास प्रमाणपत्र :— उमेदवार भारताचा नागरिक असावा आणि महाराष्ट्र राज्यात १५ वर्षे अधिवास—(Domicile) करत असल्याबाबत सक्षम प्राधिकरणाचे प्रमाणपत्र त्याने अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक असेल.

(३) संगणक हाताळणी/वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता :— परिशिष्ट- २ मध्ये विहित केलेल्या अर्हते व्यतिरिक्त वाहनचालक आणि गट ‘ड’ ची पदे वगळून इतर सर्व पदावरील नेमणुकीसाठी/पदोन्नतीसाठी शासन वेळोवेळी आदेश काढून निश्चित करेल असे संगणक हाताळणी/वापराबाबतचे ज्ञान, एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.

(४) वयोमर्यादा :— प्रत्यासमधील कोणत्याही पदांवर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी किमान व कमाल वयोमर्यादा महाराष्ट्र शासनाच्या प्रचलित नियमानुसार राहील.

(५) पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्त्यांचे प्रमाण :- नामनिर्देशन वा पदोन्नतीचे प्रमाण “परिशिष्ट- २” मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविल्यानुसार असेल.

४. पदोन्नतीने नेमणूक करणे.—पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, “जेष्ठता-नि-पात्रता” या तत्त्वावर नियमित अर्हताप्राप्त कर्मचाऱ्यामधून केली जाईल. याकरिता गोपनीय अहवालाची किमान आवश्यक सरासरी प्रतवारी याबाबत शासनाचे प्रचलित निकष लागू राहतील.

५. नियुक्तीस शासनाची मान्यता.— ज्या पदाच्या नियुक्तीस/पदोन्नतीस शासनाची मान्यता आवश्यक आहे, अशा प्रकरणी शासनाची मान्यता मिळेपर्यंत संबंधित अधिकाऱ्याचा त्याच्या पूर्वपदावरील हक्क कायम राहील.

६. प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक.— या नियमांमध्ये विहित केलेल्या पद्धतीनुसार ज्या पदांवर प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक करण्याची तरतूद आहे, अशी पदे राज्य शासनाच्या अधिकाऱ्यामधून प्रतिनियुक्तीने भरता येतील.

७. परिविक्षाधीन कालावधी.— प्रत्यासमध्ये नामनिर्देशनाने नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी त्यांच्या नेमणुकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असेल. अशा उमेदवारांचे परिविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि तत्संबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षा कालावधी पुढील एक वर्षांपर्यंतच वाढविता येईल. तदनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास सदर व्यक्तीची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

८. प्रशिक्षण.— प्रत्यासच्या सर्व कर्मचाऱ्यांना प्रत्यास वेळोवेळी ठरवून देईल असे सेवाप्रवेशोत्तर प्रशिक्षण घेणे आवश्यक राहील.

९. प्रत्यास सेवेतील पदावर नियुक्तीसाठी अनर्हता**एखाद्या व्यक्तीस,—**

(क) कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारी सेवेतून गैरवर्तणुकीबद्दल बडतर्फ करण्यात आले असेल किंवा,

(ख) ज्यामध्ये नैतिक अधःपाताचा समावेश होईल अशा अपराधाबद्दल तिला दोषी ठरविण्यात आले असेल, किंवा

(ग) जर त्याच्या एकापेक्षा अधिक पत्नी हयात असतील आणि स्त्री उमेदवारांच्या बाबतीत तिचा पती हयात असताना, जर त्याने/तिने अन्य व्यक्तीशी विवाह केला असेल, किंवा

(घ) जर त्याला/तीला दोन पेक्षा अधिक हयात अपत्य असतील, (यात दुसऱ्यावेळी जुळी अपत्ये झाल्यास ती बाब वगळून) किंवा

(च) न्यायालयात ज्या गुन्ध्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावता येते, अशा गुन्ध्यासाठी सहा महिन्यांहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुर्ननिरीक्षणात रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती किंवा,

(छ) प्रन्यासच्या सेवेत असताना सिद्धापराध होऊन सहा महिन्यांपेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरीक्षणात रद्द झाली नसेल. अशी व्यक्ती प्रन्यासच्या सेवेत नेमणूक देण्यास वा नेमणूक चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

१०. प्रन्यास सेवेतील पदांवर आरक्षण.— प्रन्यासच्या सेवेतील पदांना शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार आरक्षण लागू असेल. यामध्ये मागासवर्गीयांसाठी आरक्षण (सामाजिक आरक्षण) आणि समांतर आरक्षणांतर्गत अपंग, महिला, माजी सैनिक, प्रकल्पग्रस्त, खेळाडू यांचेकरिता शासनाचे धोरणानुसार आरक्षण लागू राहील.

११. शारीरिक पात्रता प्रमाणपत्र आणि चारित्र्य पडताळणी अहवाल :—

प्रन्यास सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामनिर्देशनाने नियुक्ती केल्यानंतर उमेदवाराने —

(अ) जिल्हा शल्य चिकित्सक यांचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर करणे, आणि

(ब) उमेदवाराच्या पूर्वचारित्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून अहवाल प्राप्त करणे अनिवार्य राहील.

१२. प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष दबावतंत्राचा वापर.— कोणत्याही उमेदवाराच्या नियुक्ती संदर्भात प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या दबाव आणण्याचा केलेला प्रयत्न हा त्या उमेदवाराला त्या पदावरील नियुक्तीसाठी अनर्हता करणारा ठरेल.

१३. हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा स्वतंत्र लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.

१४. वेळोवेळी सेवाभरती/आरक्षण/वयोमर्यादा इ. बाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाचे नियम, अधिनियम, निर्णय व न्यायनिर्णय या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत प्रचलित शासन निर्णय/न्याय निर्णयानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.

१५. या नियमाचे अर्थासंबंधी कोणताही वाद/अडचण उद्भवल्यास याबाबत शासनाचा निर्णय अंतीम राहील.

राजेंद्र लांडे,

महाव्यवस्थापक,

नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर.

नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर

नागपूर सुधार प्रन्यास सेवा (सेवा प्रवेश/पदोन्नती व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१९

परिशिष्ट-१

नागपूर सुधार प्रन्यास तांत्रिक संवर्गाचे (सेवा प्रवेश/पदोन्नती व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१९ अंतर्गत सेवा भरतीसाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती

१. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती :-

(अ) एखाद्या पदावरील नियुक्तीसाठी प्रसिद्ध करण्यात आलेल्या जाहिरातीला अनुसरून आणि प्रन्यासच्या सूचना फलकावरील सूचनेस अनुसरून विहित मुदतीत प्राप्त झालेल्या अर्जाचाच विचार करता येईल. तसेच सेवायोजन कार्यालयाकडून पात्र उमेदवारांची नावे मागविण्यात येतील.

(ब) उमेदवाराने अर्जात दिलेल्या तपशिलाबाबत अधिक माहिती मागविण्याचा अधिकार सभापतींना असेल.

(क) जाहिरातीत लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना लेखी चाचणी द्यावी लागेल. परंतु जाहिरातीत नमूद केलेली पद-संख्या आणि पात्र उमेदवारांची संख्या लक्षात घेऊन अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय सभापतींना घेता येईल. अशा परिस्थितीत संबंधित पदाकरिता किमान आवश्यक शैक्षणिक अर्हता परीक्षेतील गुण विचारात घेण्यात येतील.

(ड) जाहिरातीत नमूद नियुक्त करावयाच्या उमेदवारांची पदसंख्या रिक्त पदांच्या उपलब्धतेनुसार कमी-अधिक करण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील.

(इ) लेखी परीक्षा व मुलाखतीचे गुण शासनाच्या मार्गदर्शक सूचनांनुसार राहतील. तथापि, अपवादात्मक परिस्थितीत गुण ठरविण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील. तसेच नियुक्तिसंबंधी अन्य सर्व निर्णय घेण्याचे अधिकार सभापतींना राहतील.

(ई) नामनिर्देशनाने नियुक्ती करताना शासनाच्या मार्गदर्शक तत्वांचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात येईल. शासनाने निर्णय घेतल्यास पात्रता परीक्षेतील गुणांच्या आधारे निवड करण्याचा अधिकार राहील.

२. पदोन्नतीने नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती :-

(अ) पुढील एक वर्षाच्या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरावी लागणार आहेत याचा आढावा दरवर्षी ऑगस्ट महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर घेण्यात येईल.

(ब) वर नमूद केलेल्या आढाव्यानुसार पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धारण करण्याच्या सर्व कर्मचाऱ्यांतून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या तिप्पट (१ : ३) कर्मचाऱ्यांचे विचारक्षेत्रात (Zone of Consideration) समावेश करण्यात येईल.

(क) ज्यांच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू आहे व जे निलंबित आहेत त्यांचीही नावे ज्येष्ठतानुक्रमे यादीत येत असल्यास अशा यादीतून वगळण्यात येवू नयेत. त्यांच्या नावाचा विचार केल्यावर निवड समितीचा अभिप्राय त्यांच्या नावासमोर नोंदविण्यात यावा. निवड समिती ह्या नावांची शिफारस करणे/नाकारणे सकारण ठरवेल.

(ड) पदोन्नतीसाठी पात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांचा निवडसूचीतील ज्येष्ठतेनुसार समावेश करण्यात येईल.

(इ) दरवर्षी ऑक्टोबर महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर निवड समितीच्या बैठका आयोजित करण्यात येतील.

(फ) निवड समिती कर्मचाऱ्यांचे मागील ५ वर्षांचे गोपनीय अहवालाचे अवलोकन करून कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीच्या योग्यतेबद्दल निर्णय घेईल. मात्र असा निर्णय एकमताने झाला नाही तर त्याबद्दल अंतिम निर्णय समिती प्रमुखाचा असेल.

(ग) निवड करताना वेळोवेळी शासनाने निर्गमित केलेल्या आदेशानुसार पदोन्नती प्रक्रिया पार पाडली जाईल.

(ह) कर्मचाऱ्यांच्या निवडीसंबंधी अंतिम निर्णय घेण्यापूर्वी अधिक माहितीची आवश्यकता वाटल्यास माहिती मागविण्याचा समितीस अधिकार असेल.

(ई) पदोन्नतीसाठी शासनाने निर्धारित केल्यानुसार आरक्षण लागू राहील.

(ज) पदोन्नतीने भरावयाच्या पदाकरिता प्रन्यासमध्ये पात्र अधिकारी उपलब्ध नसेल आणि पुढील तीन वर्षांत पात्र अधिकारी उपलब्ध होण्याची शक्यता नसेल असे जर प्रन्यासचे मत झाले तर अशा परिस्थितीत प्रन्यास राज्य शासनाच्या संवर्गावर असलेल्या अधिकाऱ्यांमधून त्या पदाच्या समकक्ष दर्जा असलेल्या पात्र व योग्य अधिकाऱ्यांच्या सेवा शासनाच्या मान्यतेने प्राप्त करून घेवू शकेल. मात्र सदर पदावर प्रन्यासमधील पात्र अधिकारी उपलब्ध होताच अशी प्रतिनियुक्ती त्वरित संपुष्टात आणण्याचा अधिकार सभापतींना राहील.

३. निवड समितीने केलेली शिफारस नियुक्ती प्राधिकारी सभापती/विश्वस्त मंडळ यांचेकडे यथास्थिती मंजुरीसाठी ठेवली जाईल.

४. तयार करण्यात आलेली निवडसूची तयार केल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता वैध असेल.

राजेंद्र लांडे,
महाव्यवस्थापक,
नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर.

परिशिष्ट-२

नागपूर सुधार प्रत्यास अधिनियम, १९३६ च्या कलम ८९ मधील पोट कलम (१) मधील उपकलम (क) अन्वये नेमणूक करण्याच्या व पदोन्नतीचे अधिकार असलेल्या पदांसाठी विहित शैक्षणिक पात्रता व इतर अहंता

(अ) तांत्रिक सेवा

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १ नामनिर्देशन (सरळसेवा) २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
१	मुख्य अभियंता (स्थापत्य)	रु. ३७४००- ६७००० (१)	पदोन्नतीने / प्रति नियुक्तीने	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेतील पदवी किंवा समकक्ष अहंता (२) नागपूर सुधार प्रत्यास कार्यालयामधील अधीक्षक अभियंता (स्थापत्य) या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव (३) मुख्य अभियंता या पदावरील नियुक्ती शासनाची पूर्व मान्यता आवश्यक राहिल.
२	अधीक्षक अभियंता (स्थापत्य)	रु. १५६००- ३९१०० ग्रेड वेतन रु. ७६०० (२)	पदोन्नती १००%	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेतील पदवी किंवा समकक्ष अहंता (२) नागपूर सुधार प्रत्यास कार्यालयामधील कार्यकारी अभियंता (स्थापत्य) या पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव (३) अधीक्षक अभियंता या पदावरील नियुक्तीस शासनाची पूर्व मान्यता आवश्यक राहिल.
३	कार्यकारी अभियंता (स्थापत्य)	रु. १५६००- ३९१०० ग्रेड वेतन रु. ६६००	पदोन्नती १००%	(अ) सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (स्थापत्य-पदवीधारक) आणि सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (स्थापत्य-पदवीकाधारक) यांच्यामधून एकूण पदसंख्येच्या अनुक्रमे २:१ या प्रमाणांमध्ये पदोन्नतीद्वारे भरण्यात येतील. (ब) नागपूर सुधार प्रत्यास कार्यालयातील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (पदवीधारक) यांचेकरीता किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक आणि सहाय्यक अभियंता (पदवीकाधारक) यांचेकरीता किमान पाच वर्षांचा अनुभव आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन (सहसंस्था) २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम	
१	२	३	४	५	
४	सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (स्थापत्य)	रु.१५६००- ३११०० ग्रेड वेतन रु.५४०० (२६)	पदोन्नती १००%	(अ) या पदाच्या मंजूर पदांपैकी ५० % पदे सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ या संवर्गातून आणि ५० % पदे शाखा अभियंता या संवर्गातून भरण्यात येतील.	
				(ब) नागपूर सुधार प्रस्थापनास कार्यालयातील स्थापत्य शाखेतील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ या पदाचा तीन वर्षांचा आणि शाखा अभियंता या पदाचा, पदवीधारकांकरिता तीन वर्षांचा व पदविकाधारकांकरिता किमान पांच वर्षांचा अनुभव आवश्यक.	
५	कनिष्ठ अभियंता- स्थापत्य सहा. अभियंता श्रेणी-२ (पदवीधारक)	सहा. अभियंता श्रेणी-२ रु.१३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु.४४०० शाखा अभियंता रु.१३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु.४४०० कनिष्ठ अभियंता रु.१३००-३४८०० ग्रेड वेतन रु.४३०० (एकूण ६७)	(१)सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ नामनिर्देशन- २१ पदे. (नामनिर्देशन) (२)कनिष्ठ अभियंता (शाखा अभियंता) नामनिर्देशन- १७ पदे. (नामनिर्देशन) (३)कनिष्ठ अभियंता (पदवीधारक) पदोन्नती- १२ पदे. (पदोन्नतीने)	(अ) सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ ची २१ पदे नामनिर्देशनाद्वारे पुढीलप्रमाणे भरण्यात येतील. (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेतील चार वर्षांची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. (२) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. (३) या पदाकरिता दोन वर्षांचा परीक्षा कालावधी राहील. (ब) कनिष्ठ अभियंता ची १७ पदे नामनिर्देशनाने खालील शैक्षणिक अर्हतेच्या आधारे भरण्यात येतील. (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकीमधील तीन वर्षांची पदविका किंवा समकक्ष अर्हता. (२) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. (३) या पदाकरिता दोन वर्षांचा परीक्षा कालावधी राहील. (क) कनिष्ठ अभियंता ची १२ पदे स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक (पदवीधारक) यांचेमधून पदोन्नतीने खालीलप्रमाणे भरण्यात येतील:- (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकीमधील पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. (२) नागपूर सुधार प्रस्थापनास कार्यालयामधील स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक या पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव.	

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन (सरळसेवा) २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
६	स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक	रु. ५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु. २४०० (११७)	(४) कनिष्ठ अभियंता (पदविकाधारक) पदोन्नती १७ पदे. (पदोन्नतीने)	(ड) कनिष्ठ अभियंता चौ १७ पदे पदविकाधारक स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक यांचेमधून पदोन्नतीने खालीलप्रमाणे भरण्यात येईल:- (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकीमधील पदवीका किंवा समकक्ष अर्हता. (२) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक या पदावरील किमान पाच वर्षांचा अनुभव.
७	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी)	रु. १५६००- ३९१०० ग्रेड वेतन रु. ६६०० (१)	पदोन्नती १००%	(१) एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण (२) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा आरेखक किंवा भूमापक या ट्रेडमधील दोन वर्षांचा प्रमाणपत्र पाठयक्रम आवश्यक. (३) लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार योग्य उमेदवाराची निवड करणंद. येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल. अ) सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (यांत्रिकी-पदवीधारक) आणि सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (यांत्रिकी-पदवीकाधारक) यांच्यामधून एकूण पदसंख्येच्या अनुक्रमे २:१ या प्रमाणांमध्ये पदोन्नतीद्वारे भरण्यात येतील. ब) नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयातील सहाय्यक अभियंता (पदवीभ्रष्टक) यांचेकरीता किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक आणि सहाय्यक अभियंता (पदवीकाधारक) यांचेकरिता किमान पांच वर्षांचा अनुभव आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १.नामनिर्देशन (सरळसेवा) २.पदोन्नती ३.प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
८	सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (यांत्रिकी)	रु.१५६००- ३९१०० ग्रेड वेतन रु.५४०० (२)	नामनिर्देशन-५०% पदोन्नती-५०%	(अ) नामनिर्देशन (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी (Mechanical) अभियांत्रिकी शाखेतील चार वर्षांची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. (२) शासन सेवेतील कनिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी) या पदाचा पांच वर्षांचा अनुभव आवश्यक. लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदास दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल. (ब) पदोन्नती (१) या पदाच्या मंजूर पदांपैकी ५० % पदे सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ या संवर्गातून आणि ५० % पदे शाखा अभियंता या संवर्गातून भरण्यात येतील (२) नागपूर सुधार प्रस्थास कार्यालयातील तांत्रिकी शाखेतील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ या पदाचा तीन वर्षांचा आणि शाखा अभियंता या पदाचा पदवीधारकांकरिता तीन वर्षांचा व पदविकाधारकांकरिता किमान पाच वर्षांचा अनुभव आवश्यक. (अ) हे पद प्रस्थासमधील प्रमुख यांत्रिकी/प्लॅन्ट ऑपरेटर या संवर्गातून पदोन्नतीने भरण्यात येईल. (ब) याकरिता मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी अभियांत्रिकी मधील (Mechanical Engineering) पदविका किंवा समकक्ष अर्हता आवश्यक. (क) पदवीधारक कर्मचार्यास किमान तीन वर्षांचा आणि पदविकाधारक कर्मचार्यास किमान पाच वर्षांचा निम्न पदांवरील अनुभव आवश्यक. नागपूर सुधार प्रस्थास कार्यालयामधील यांत्रिकी या पदांवरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव.
९	कनिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी)	रु.१३००- ३४८०० ग्रेड वेतन रु.४३०० (२)	पदोन्नती १००%	
१०	प्रमुख यांत्रिकी	रु.५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु. २४०० (१)	पदोन्नती १००%	

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १.नामनिर्देशन (सरळसेवा) २.पदोन्नती ३.प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
११	प्लॅन्ट ऑपरेटर	रु.५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु.२४०० (१)	पदोन्नती १००%	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयामधील सहाय्यक प्लॅन्ट ऑपरेटर या पदावरील किमान तीन वर्षांचा अनुभव.
१२	यांत्रिकी	रु.५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु. १९०० (२)	नामनिर्देशन १००%	(१) एस.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण. (२) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा यांत्रिक या ट्रेडमधील दोन वर्षांचा प्रमाणपत्र पाठयक्रम आवश्यक. (३) लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
१३	सहाय्यक प्लान्ट ऑपरेटर	रु.५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु. १९०० (२)	नामनिर्देशन १००%	१) एस.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण. २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा डिझेल यांत्रिकी ट्रेडमधील दोन वर्षांचा प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम आवश्यक. ३) लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
१४	सहाय्यक अभियंता श्रेणी-१ (विद्युत)	रु.१५६००- ३९१०० ग्रेड वेतन रु.५४०० (१)	पदोन्नती १००%	नागपूर सुधार प्रन्यास कार्यालयातील विद्युत शाखेतील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ या पदाचा तीन वर्षांचा आणि शाखा अभियंता या पदाचा, पदवीधारकांकरिता तीन वर्षांचा आणि पदवीधारकांकरिता किमान पाच वर्षांचा अनुभव आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर पदसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन (सरळसेवा) २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
१५	शाखा अभियंता यांत्रिकी/विद्युत			कनिष्ठ अभियंता या पदावर कार्यरत यांत्रिकी किंवा विद्युत यथास्थित व ज्यांनी या शाखेत पदविका धारण केली आहे व कनिष्ठ अभियंता या पदावर पाच वर्षांची सलग सेवा पूर्ण केली आहे आणि ज्यांचे गोपनीय अहवाल पदोन्नतीसाठी योग्य आहेत, अशा कनिष्ठ अभियंत्यांना, त्यांची पाच वर्षांची सेवा पूर्ण झाल्याच्या तारखेपासून शाखा अभियंता असे संबोधण्यात येईल. मात्र त्यांना कनिष्ठ अभियंता (पदविकाधारक) या संवर्गाच्या पदसंख्येवरच गणण्यात येईल.
१६	कनिष्ठ अभियंता (विद्युत)	रु.९३००- ३४८०० ग्रेड वेतन रु.४३०० (१)	पदोन्नती १००%	(अ) (१) हे पद प्रत्यासमधील वीजतंत्री या संवर्गातून पदोन्नतीने भरण्यात येईल. (२) याकरिता मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकीमधील पदविका किंवा समकक्ष अर्हता आवश्यक. (३) पदवीधारक कर्मचाऱ्यास किमान तीन वर्षांचा आणि पदविकाधारक कर्मचाऱ्यास किमान पाच वर्षांचा निम्न पदावरील अनुभव आवश्यक. (ब) वरीलप्रमाणे पदोन्नतीकरिता पात्र उमेदवार उपलब्ध नसल्यास हे पद नामनिर्देशनाद्वारे पुढीलप्रमाणे भरण्यात येईल. (१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकीमधील पदविका किंवा समकक्ष अर्हता. (२) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांच्या परीक्षा कालावधी राहिल.
१७	वीजतंत्री	रु.५२००- २०२०० ग्रेड वेतन रु.२४०० (४)	नामनिर्देशन १००%	(१) एस.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण. (२) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा वीजतंत्री/तारतंत्री या ट्रेडमधील दोन वर्षांचा प्रमाणपत्र पाठयक्रम आवश्यक. (३) लेखी परीक्षेतील गुणवत्तेनुसार योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परीक्षा कालावधी राहिल.

अ.क्र.	पदनाम	वेतन-श्रेणी (मंजूर घटसंख्या)	भरतीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन (सरळसेवा) २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	मंजूर सेवाभरती/पदोन्नती नियम
१	२	३	४	५
१८	संगणक प्रोग्रामर	रु.१३००- ३४८०० ग्रेड वेतन रु.४४०० (१)	नामनिर्देशन १००%	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी / संगणक विज्ञान / माहिती तंत्रज्ञान या शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. (२) प्रोग्रामिंग/सॉफ्टवेअर डेव्हलपिंगमधील किमान तीन वर्षांचा अनुभव. (३) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
१९	कॉम्प्युटर हार्डवेअर टेक्निशियन	रु.१३००- ३४८०० ग्रेड वेतन रु.४३०० (१)	नामनिर्देशन १००%	(१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी मधील पदविका किंवा समकक्ष अर्हता. (२) संगणक देखभाल व दुरुस्तीचा तीन वर्षांचा अनुभव किंवा मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कॉम्प्युटर हार्डवेअर मधील पदविका आणि संगणक देखभाल व दुरुस्तीचा पाच वर्षांचा अनुभव. (३) लेखी परीक्षा व वैयक्तिक मुलाखतीद्वारे योग्य उमेदवाराची निवड करण्यात येईल. या पदाकरिता दोन वर्षांचा परिविक्षा कालावधी राहिल.
		२५०		

सभापती,
नागपूर सुधार प्रन्यास, नागपूर